

**КОНЦЕРН БЕЛЛЕГПРОМ «РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ»
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«БАРАНОВИЧСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ
ЛЁГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ИМ. В. Е. ЧЕРНЫШЁВА»**

**БУХГАЛТЕРСКАЯ И
СТАТИСТИЧЕСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ
КРАТКИЙ КУРС ЛЕКЦИЙ
ПО ТЕМЕ «СТАТИСТИЧЕСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ПО ТРУДУ»**

2022 г.

С о с т а в и т е л ь :

А.Г Гулевич

Рассмотрен на заседании комиссии предметов экономического
цикла

(протокол №__ от « __ » _____ 20__ г.)

Председатель комиссии _____ В. О. Дорошенко

Бухгалтерская и статистическая отчетность: краткий курс лекций по теме «Статистическая отчетность по труду» / сост. А.Г. Гулевич. — Барановичи: УО «БГКЛП им. В. Е. Чернышева, — 7 с.

Краткий курс лекций предназначен для учащихся экономических специальностей по предмету «Бухгалтерская и статистическая отчетность». Излагается материал по теме «Статистическая отчетность по труду».

ВОПРОС 1

ХАРАКТЕРИСТИКА ФОРМЫ 12-Т «ОТЧЕТ ПО ТРУДУ»

Государственную статистическую отчетность по **форме 12-т «Отчет по труду»** представляют коммерческие и некоммерческие организации в соответствии с действующим законодательством.

Отчетность месячной периодичности, представляется 12 числа после отчетного периода.

Отчет представляют юридические лица, их обособленные подразделения, имеющие отдельный баланс (далее, если не определено иное, - организации), в виде электронного документа посредством глобальной компьютерной сети Интернет.

Основными источниками информации для заполнения данного отчета служат:

- штатное расписание организации,
- данные отдела кадров о численности работников, количестве принятых и уволенных работников,
- информация о количестве вакансий в организации.

Для определения показателей о фактических размерах фонда заработной платы в организации служат данные расчетно-платежных ведомостей, сводной ведомости начисленной оплаты труда по ее составу и категориям работников.

Отчет состоит из пяти разделов:

Раздел 1. Численность работников, заработная плата и отработанное время.

Раздел 2. Списочная численность работников в среднем за период, средняя численность граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам, внешних совместителей.

Раздел 3. Работа в режиме вынужденной неполной занятости и движение работников списочного состава (без внешних совместителей).

Раздел 4. Численность и фонд заработной платы отдельных категорий работников.

Раздел 5. Численность и фонд заработной платы по видам экономической деятельности.

В первом разделе отчета отражаются следующие показатели:

- среднесписочная численность работников;
- фонд заработной платы работников списочного и несписочного состава;
- среднемесячная заработная плата;
- число отработанных человеко-часов;

- размер тарифной ставки 1 -го разряда, фактически сложившийся в организации.

Второй раздел отчета содержит информацию о рассчитанных средних показателях по организации:

- списочная численность работников в среднем за период;
- средняя численность граждан, выполнявших работу по договорам гражданско-правового характера;
- средняя численность внешних совместителей.

Третий раздел отчета содержит данные о численности работников, работавших неполное рабочее время по инициативе нанимателей, численности работников, которым были предоставлены отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы по инициативе, нанимателя. Отражаются данные о численности принятых и уволенных работников.

Четвертый раздел заполняют учреждения образования, организации здравоохранения.

В пятом разделе отражаются данные о среднесписочной численности работников (без внешних совместителей и граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам), фонде заработной платы работников списочного состава и внешних-совместителей (без граждан, выполнявших работу по гражданско-правовым договорам) по видам экономической деятельности, осуществляемым в организации.

ВОПРОС 2

ХАРАКТЕРИСТИКА ФОРМЫ 1-Т (ФОНД ВРЕМЕНИ)

«ОТЧЕТ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ КАЛЕНДАРНОГО

ФОНДА ВРЕМЕНИ»

Государственную статистическую отчетность по **форме 1-т (фонд времени) «Отчет об использовании календарного фонда времени»** представляют коммерческие и некоммерческие организации в соответствии с действующим законодательством.

Отчет годовой периодичности представляется 12 января отделу статистики в городе (районе) и вышестоящей организации. Отчет составляется нарастающим итогом с начала года.

Основными источниками информации для заполнения данного отчета служат результаты оперативного учета затрат труда и численности работников, отражаемые в табелях учета рабочего времени.

В отчете отражаются все явки и неявки на работу **в человеко-днях**. Данные об использовании календарного фонда времени приводятся по работникам, учтенным в среднесписочной численности работников, а также по работникам, не явившимся на работу вследствие временной нетрудоспособности или ухода за больными; находившимся в отпусках без сохранения заработной платы (кроме находившихся в неоплачиваемых отпусках в связи с обучением); находившимся под следствием до вынесения приговора суда.

ВОПРОС 3

ХАРАКТЕРИСТИКА ФОРМЫ 6-Т «ОТЧЕТ О СОСТАВЕ ФОНДА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПРОЧИХ ВЫПЛАТ»

Государственную статистическую отчетность по форме **6-т** «Отчет о составе фонда заработной платы и прочих выплат» представляют юридические лица, обособленные подразделения юридических лиц, имеющие отдельный баланс.

Форма имеет периодичность представления 1 раз в 2 года, представляется 8 апреля органу государственной статистики и вышестоящей организации.

Основными источниками информации для заполнения. данного отчета служат данные расчетно-платежных ведомостей и сводных ведомостей начисленной оплаты труда по ее составу и категориям работников, а также по расчетам с работниками.

Форма состоит из трех разделов:

Раздел 1. Численность работников, отработанное и оплаченное время.

Раздел 2. Состав фонда заработной платы

Раздел 3. Состав прочих выплат и расходов.

В первом разделе отчета приводятся следующие показатели:

- среднесписочная численность работников;
- количество оплаченных человеко-часов работникам списочного состава.

Второй раздел отчета содержит показатели о суммах выплат и расходах организации, входящих в состав фонда заработной платы: оплата за отработанное время, оплата за неотработанное время, единовременные поощрительные выплаты, другие выплаты, включаемые в состав заработной платы.

Третий раздел отчета содержит показатели о суммах выплат и расходах организации, не учитываемых в составе фонда заработной платы:

расходы организации по обеспечению работников жильем, расходы на социальную защиту работников, расходы на профессиональное обучение, расходы на культурно-бытовое обслуживание, прочие расходы (командировочные расходы, стоимость и расходы по содержанию специальной одежды и другое).

ЛИТЕРАТУРА

1. Адамов, В.Е. Экономика и статистика: учебник / В.Е. Адамов, С.Д. Ильенкова, Т.П. Сиротина, С.А. Смирнов; Под ред. С.Д. Ильенковой. М.: Финансы и статистика, 2019. – 287с.
2. Голуб, Л.А. Социально -экономическая статистика: учеб. пособие для студ. высш. учеб. заведений. – М.: Гуманит. изд. центр ВЛАДОС, 2019
3. Иванова, Ю.Н. Экономическая статистика: учебник / Под ред. Ю.Н. Иванова. М.: Инфра, 2020. – 355с.
4. О государственной статистике: Закон Респ. Беларусь от 28 ноября 2004 г. № 345-3 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь, 2004 г. – № 2/2059 (в ред. от 17.07.2016 г. № 397-3) // Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – 2016. – 2/44у87.