

**УО «БАРАНОВИЧСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ИМ.В.Е.ЧЕРНЫШЕВА»**

**ИНСТРУКЦИЯ № 1  
ПО ПРОВЕДЕНИЮ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА**

**г. Барановичи  
2012г.**

СОГЛАСОВАНО  
 Протокол заседания  
 профсоюзного комитета №  
 « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2012г.

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор УО «БГКЛП  
 им.В.Е.Чернышева»  
 \_\_\_\_\_ А.А.Лис  
 « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2012г.

## **И Н С Т Р У К Ц И Я №1**

**по проведению вводного инструктажа по охране труда  
 для работников УО «Барановичский государственный  
 колледж легкой промышленности им.В.Е.Чернышева»**

Разработана в соответствии с приложением 7 Инструкции о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний по вопросам охраны труда, утвержденного Постановлением Министерством труда и социальной защиты РБ №175 от 28.11.2008г.

### **1. Сведения об организации, о характере и степени опасности факторов производственной среды и трудового процесса, наличии потенциально опасных видов деятельности, производства и объектов.**

Барановичский техникум легкой промышленности был образован в июле 1960 года.

С 1 ноября 1999 года техникуму был присвоен статус колледжа.

За годы существования колледж подготовил и выпустил свыше 26000 специалистов. В настоящее время на дневном и заочном отделениях занимаются около 2675 учащихся.

Выпускники колледжа работают руководителями предприятий, начальниками цехов, отделов и участков предприятий в различных городах нашей республики.

В колледже существует две формы обучения: дневная и заочная.

В настоящее время Барановичский государственный колледж легкой промышленности имени В.Е. Чернышева осуществляет подготовку специалистов по следующим специальностям:

- Технология пряжи, нетканых материалов, тканей и тканых изделий (специализации: прядение хлопка и химических волокон, технология тканей и тканых изделий);
- Технология трикотажа и трикотажных изделий;
- Конструирование и технология швейных изделий (направления специальности: производственная деятельность, моделирования и конструирование);
- Бухгалтерский учет, анализ и контроль;
- Экономика и организация производства;
- Маркетинг;

- Коммерческая деятельность;
- Практическое обучение учащихся является составной частью образовательного процесса.
- Машины и аппараты легкой и текстильной промышленности и бытового обслуживания
- Программное обеспечение информационных технологий.

Практическое обучение учащихся является составной частью образовательного процесса

Практическое обучение осуществляется в 3 этапа: учебная, технологическая и преддипломная практика. Учебная практика проводится в колледже, в учебно-производственных мастерских колледжа, либо на промышленных предприятиях. Технологическая и преддипломная практика проводится на предприятиях и в организациях различных организационно-правовых форм, направление деятельности которых соответствует профилю подготовки специалистов. Руководство колледжа заключает прямые договоры с предприятиями не только города Барановичи, но и гг. Минска, Бреста, Гродно, Могилева, Гомеля, Бобруйска, Солигорска, Дзержинска, Кобрин, Новогрудка и др.

Практика обеспечивает целостность подготовки специалиста к выполнению основных трудовых функций.

К услугам работающих и обучающихся в колледже имеются: техническая библиотека, читальный зал, здравпункт, физкультурные залы (в колледже и в общежитии).

Все работники и учащиеся колледжа должны строго выполнять правила охраны труда, изложенные в инструкциях по охране труда для соответствующих профессий и видов работ.

## **2. Правила поведения работающих на территории колледжа, в учебных и производственных зданиях**

Для движения транспортных средств по территории колледжа и установлены правила передвижения.

Для прохода людей на территорию установлена калитка, а в общежитии – проходная. Не проходить в местах, не предназначенных для прохода, не перелезать через ограждения и заборы. Территория колледжа должна содержаться в чистоте и порядке, проходы и проезды не должны загромождаться или использоваться для хранения готовой продукции, отходов производства, строительных материалов и тому подобного.

## **3. Основные положения Трудового кодекса Республики Беларусь, Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда» других нормативных правовых актов по охране труда.**

**Трудовой договор** заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах и подписывается сторонами. Один экземпляр передаётся работнику, другой хранится у нанимателя. Трудовой договор должен содержать в качестве обязательных следующие сведения и условия:

- 1) данные о работнике и нанимателе, заключивших трудовой договор;
- 2) место работы с указанием структурного подразделения, в которое работник принимается на работу;
- 3) трудовая функция;
- 4) основные права и обязанности работника и нанимателя;
- 5) срок трудового договора
- 6) режим труда и отдыха;
- 7) условия оплаты труда.

Трудовой договор может быть изменён только с согласия сторон.

Отдельные условия трудового договора признаются недействительными, если они:

- 1) ухудшают положение работника по сравнению с законодательством, коллективным договором, соглашением;
- 2) носят дискриминационный характер.

Началом действия трудового договора является день начала работы, определённый в нем сторонами.

Рабочим считается время, в течение которого работник в соответствии с трудовым, коллективным договорами, правилами внутреннего трудового распорядка обязан находиться на рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности.

К рабочему относится также время работы, выполненной с ведома нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, работа в государственные праздники, праздничные и выходные дни).

Всем работникам предоставляются выходные дни. При пятидневной рабочей неделе предоставляется два выходных дня каждую неделю, при шестидневной – один. Работа в выходные дни допускается по предложению нанимателя и только с согласия работника или по инициативе работника с согласия нанимателя, за исключением случаев, предусмотренных статьёй 143 Трудового кодекса.

Запрещается применение труда женщин на тяжёлых работах и на работах с вредными условиями труда. Запрещается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни и направлению в служебную командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет.

Несовершеннолетние (лица, не достигшие 18 лет) в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий пользуются гарантиями, установленными Трудовым кодексом, иными актами законодательства, коллективными договорами.

В колледже заключается коллективный договор между работниками колледжа и работодателем, который регулирует трудовые и социально-экономические отношения между ними.

**Внутренний трудовой распорядок** регулируется правилами, утверждёнными нанимателем с участием профсоюзов.

Для работников устанавливаются следующие обязанности:

- выполнять правила внутреннего трудового распорядка;
- обеспечивать безопасность учебного процесса;
- содержать в порядке учебные аудитории, ТСО, ЭСО и т.д.;
- выполнять правила, инструкции и нормы по охране труда;
- содержать своё рабочее место, оборудование и приспособления в порядке, чистоте и исправном состоянии, а также соблюдать чистоту на территории колледжа, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и учебно-методической документации, документов.

К работе работник не допускается (отстраняется) в случае:

- употребления алкогольных напитков;
- употреблении наркотических средств, психотропных веществ.

Работник должен сообщить руководителю: о приёме лекарств воздействующих на зрение (реакцию, координацию), болезненном состоянии, плохом самочувствии.

Круг обязанностей, которые выполняет каждый работник по своей специальности, квалификации или должности определяется Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий, должностными инструкциями, характеристикой работ и Положениями.

За нарушение трудовой дисциплины, в том числе норм по охране труда, наниматель может применять следующие дисциплинарные взыскания:

- замечания;
- выговор;
- увольнение.

В соответствие требований Директивы Президента № 1 действие контракта с работником прекращается в случае:

- появления на работе работника в состоянии алкогольного опьянения;
- распитие спиртных напитков в рабочее время либо по месту работы (по окончании рабочего времени на территории колледжа);
- нарушение правил и инструкций по охране труда, повлекшее причинение телесных повреждений либо гибель другого работника.

Применение дисциплинарного взыскания не освобождает работника, совершившего проступок, от иной ответственности, установленной действующим законодательством Республики Беларусь. Дисциплинарное взыскание может сочетаться одновременно с лишением премии и другими мерами, предусмотренными законодательством и коллективным договором колледжа.

Дисциплинарное взыскание налагается не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени нахождения работника в пути следования, времени болезни, пребывания в отпуске, а также времени использования работником суммированных дней отпуска.

Если работник не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и проявил добросовестное отношение к труду, наложенное на него дисциплинарное

взыскание может быть снято до истечения года.

Должностные лица могут быть подвергнуты:

- административной ответственности органами Государственного надзора в виде штрафа, налагаемого техническими и правовыми государственными инспекторами и другими государственными инспекторами (Пожарного надзора, Госпромнадзора, Саннадзора, Энергонадзора и др.);
- материальной, которая предусматривает возмещение лицом ущерба причинённого колледжу, в связи с оплатой работнику за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы, возмещение ущерба причинённый рабочим или служащим повреждением здоровья другому работнику.

**Охрана труда** - система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства.

Общее руководство охраной труда в колледже возложено на главного директора колледжа. Контроль и методическую работу по профилактике травматизма осуществляет инженер по охране труда. Непосредственно на рабочем месте ответственность за организацию безопасной работы несёт руководитель подразделения, соответственно своей должности определяемой должностной инструкцией и обязанностями по охране труда.

## **ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

**Обеспечение безопасности, сохранения здоровья и работоспособности человека в образовательном процессе, в процессе производства ремонтных работ, служебно-технических зданий и сооружений, объектов коммунального, социально-культурного назначения.**

Влияние на состояние здоровья и безопасность выражается в:

- проведении строительно-монтажных (отделочных, электромонтажных, сантехнических, ремонтных и других) работ, в том числе на высоте;
- проведении подготовительных работ во вспомогательном производстве (слесарные, сварочные, работы по деревообработке и другие);
- проведении работ в условиях повышенной запыленности, загазованности, при наличии лакокрасочных материалов, кислот, ГСМ и других.

## **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Учет и соответствие применяемых требований, законодательных и других нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов в области охраны труда, коллективного договора и других требований.

Последовательное улучшение условий труда, повышение уровня безопасности труда, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Разработка и внедрение системы управления охраной труда в соответствии с СТБ 18001-2009, обеспечение ее постоянного улучшения и результативности.

Проявление постоянной заботы о повышении осведомленности, компетентности работников колледжа в области охраны труда.

Поощрение инициативы работников в области охраны труда.

Обновление оборудования, ТСО и ЭСО, обеспечивающих улучшение охраны и условий труда работников.

Руководство колледжа обязуется предоставлять средства и ресурсы для реализации настоящей политики, доводить ее до сведения каждого работника и требовать от всех ее неукоснительного выполнения.

**Работодатель обязан** обеспечивать охрану труда работников, в том числе:

1) безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и применяемых в производстве материалов и химических веществ, а также эффективную эксплуатацию средств защиты;

2) условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям техники безопасности и производственной санитарии;

3) организацию в соответствии с установленными нормами санитарно-бытового обеспечения, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников;

4) режим труда и отдыха работников, установленный законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором (контрактом);

5) выдачу работникам спецодежды, спецобуви, и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

6) постоянный контроль за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда;

7) постоянный контроль за уровнями опасных и вредных производственных факторов;

8) проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

9) подготовку (обучение), инструктаж, повышение квалификации и проверку знаний работников по вопросам охраны труда;

10) проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических в течение трудовой деятельности медицинских осмотров работников;

11) информирование работников о состоянии условий труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда;

12) расследование и учёт несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий;

13) возмещение вреда, причинённого жизни и здоровью работников, в том числе выплату единовременного пособия работнику, утратившему трудоспособность;

14) назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда.

**Работник обязан:**

1) соблюдать требования соответствующих инструкций, правил и других нормативных правовых актов по охране труда, безопасной эксплуатации, оборудования, ТСО, ЭСО и других средств обучения, а также правил поведения на территории колледжа, в учебных, вспомогательных и бытовых помещениях;

2) выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, соглашением, трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка;

3) правильно использовать предоставляемые ему средства индивидуальной защиты, а в случае их отсутствия незамедлительно уведомлять об этом непосредственного руководителя;

4) проходить в установленном порядке предварительные и периодические медицинские осмотры, обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

5) оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно сообщать непосредственному руководителю о несчастном случае, происшедшем на производстве, а также о ситуациях, которые создают угрозу здоровью и жизни для него или окружающих людей.

Каждый работник имеет право на:

1) рабочее место, соответствующее правилам по охране труда, защищённое от воздействия опасных или вредных производственных факторов;

2) обучение (инструктирование) безопасным методам и приёмам труда;

3) обеспечение необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты;

4) получение от нанимателя достоверной информации о состоянии техники безопасности и условий труда на рабочем месте, а также о принимаемых мерах по их улучшению;

5) проведение проверок по охране труда на его рабочем месте соответствующими органами, имеющими на то право, в том числе по запросу работника с его участием;

6) отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредставлении ему средств индивидуальной защиты непосредственно обеспечивающей безопасность труда работника.

К средствам индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда работника, при отсутствии которых работник имеет право отказаться от порученной работы относятся:

- летняя и зимняя спецодежда (при выполнении работ в холодный период года);
- костюм сварщика; щиток сварщика;
- каска защитная;

- пояс предохранительный (при работах в колодцах и на высоте);
- диэлектрические перчатки;
- обувь (в том числе зимняя);
- защитные очки (при работах с ударным инструментом и при работе с пылью и возможном разлете твердых частиц и попадании их в глаза);
- шланговый противогаз (при работах внутри емкостей и колодцах);

Запрещается использовать в работе СИЗ с просроченным сроком испытания.

Для реализации права работника на охрану труда государство обеспечивает организацию охраны труда, осуществление государственного контроля за соблюдением законодательства по охране труда и ответственность за нарушение требований законодательства.

#### **4. Основные вредные и опасные производственные факторы, характерные для колледжа, особенности их действия на работающих**

Работоспособность и здоровье человека в процессе труда зависит от совокупности факторов производственной среды таких как: характер производственного процесса, организации труда, его рабочая обстановка.

Вредными и опасными считаются производственные факторы, воздействие которых на работающих в определенных условиях приводит к заболеванию, снижению работоспособности, получению травмы.

Вредные факторы, влияющие на условия труда, подразделяются на следующие группы:

- физические;
- химические;
- биологические;
- психофизические.

Работы по ремонту зданий, сооружений сопряжены с риском падения с высоты, так как в большинстве своей специфики должны выполняться на высоте. При таких работах необходимо руководствоваться «Правилами охраны труда при работе на высоте», утвержденных Министерством труда Республики Беларусь 28.04.2001 № 52.

Скользкая поверхность (гололед) в зимнее время может привести к падению работников и учащихся при перемещении по территории или объекту, поэтому в этот период следует перемещаться по пешеходным дорожкам, очищенным от снега и посыпанным песком.

Непосредственная опасность поражения электрическим током угрожает работникам при обслуживании электроустановок, работе с электроинструментом и работе в помещении, имеющем электроустановки.

Повышенная запылённость и загазованность воздуха рабочей зоны, повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования и материалов, а также воздуха в рабочей зоне, повышенная влажность воздуха относится к

группе физических и вредных производственных факторов. Для предупреждения заболеваний необходимо использовать предоставленные средства индивидуальной защиты.

Повышенный уровень шума на рабочем месте отнесен к группе физических опасных и вредных производственных факторов. Он неблагоприятно действует на организм человека, вызывает головную боль, под его влиянием развивается раздражительность, снижается внимание, замедляются сенсомоторные реакции (скорость обработки поступающих данных и ответные действия, т.е. человек устаёт), повышаются, а при чрезвычайно интенсивном действии понижаются возбудительные процессы в коре головного мозга.

Недостаточное освещение рабочих мест может явиться причиной функциональных зрительных нарушений.

Электрический ток даже незначительной величины (0,05А), проходящий через тело человека, вызывает серьёзные последствия, проявляющиеся в виде ожогов, сильного сокращения мышц и др. Ток, величиной 0,1А, создаёт электрический удар, который поражает весь организм в целом (лёгкие, сердце, нервную систему и др.)

В отдельных случаях возможно одновременное воздействие электрического удара и ожога. На исход поражения электрическим током влияет величина тока, прошедшего через тело человека, продолжительности его воздействия, частота тока, путь тока через тело человека, окружающая производственная среда (влажность, проводимость полов), индивидуальные свойства организма человека. Наименьшая величина тока промышленной частоты (50 Гц), которая ощущается человеком, в среднем равна 1 мА. Под действием тока силой 25 мА руки парализуются немедленно, и оторвать их от токоведущих частей самостоятельно человек не может. Ток величиной 50-30 мА вызывает паралич дыхания. Наиболее опасным считается ток силой 0,1А (100 мА).

При обслуживании электрических установок необходимо обращать особое внимание на исправность заземления и изоляции проводов, отсутствие оголённых токоведущих частей и соответствие условиям работы. При обнаружении каких-либо неисправностей, электроустановки должны быть немедленно отсоединены от электросети.

Лицам, пользующимся электроустановками (электроинструментом), имеющим 1 и 2 группу по электробезопасности запрещается:

- разбирать установки и производить самим какой-либо ремонт (как самих установок, так и проводов, штепсельных соединений и т.п.);
- держаться за провод электроустановки;
- вытягивать за шнур вилку из розетки;
- чистить установку от пыли, грязи неотсоединённую от сети;
- не наступать на изолированные или повреждённые электропровода;
- не открывать дверцы электрошкафов, не подходить к оборванному электропроводу высокого напряжения ближе 10 метров.

При обнаружении оборванного провода необходимо оградить места обрыва и сообщить о случившемся ответственному за электрохозяйство.

Все операции по устранению возникших неисправностей, осмотру, регулировке и смазке оборудования, машин должно производиться при обесточенной электрической цепи и остановленных механизмах.

Для предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний используются коллективные и индивидуальные средства защиты.

К коллективным средствам защиты относятся: сигнальные цвета, предупреждающие знаки, все виды сигнализации.

## **5. Обеспечение средствами индивидуальной защиты**

В соответствии со статьёй 22 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» работникам на работах с вредными, опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, выдаются бесплатно средства индивидуальной защиты.

Индивидуальные средства защиты выдаются рабочим бесплатно, по установленным нормам для защиты от профессиональных вредностей и травм, когда основными техническими средствами не предоставляется возможным создать работающим полностью здоровые и безопасные условия труда.

К индивидуальным средствам защиты относятся:

- специальная одежда - служит для защиты кожного покрова тела от механических повреждений, ожогов, загрязнения и т.п.;
- средства защиты головы - каски, шлемы, береты служат для защиты головы от механических травм, попадания влаги;
- средства защиты глаз и лица - очки и наголовные щитки - предназначены для защиты от повреждения твердыми отлетающими частицами и ожогов, брызгами металла и жидкостями, от ожогов лучистой энергией;
- средства защиты органов дыхания - противогазы, респираторы - предназначены для защиты человека от вредных газов, паров и пыли;
- средства защиты органов слуха - наушники, беруши, шлемы с противοшумами - предназначены для защиты от высокочастотного шума;
- предохранительные приспособления - изолирующие штанги, диэлектрические коврики и монтерский инструмент с изолирующими рукоятками.

Индивидуальные средства защиты подвергаются периодическим испытаниям согласно нормам.

Порядок обеспечения рабочих, служащих и инженерно-технических работников колледжа средствами индивидуальной защиты определен в инструкции предприятия «О порядке выдачи и хранения средств индивидуальной защиты». В дистанции разработаны нормы выдачи средств индивидуальной защиты на основании Типовых норм выдачи СИЗ работникам общих профессий и должностей, типовых отраслевых норм бесплатной выдачи СИЗ работникам, занятым на

строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах и типовых отраслевых норм бесплатной выдачи СИЗ работникам жилищно-коммунального хозяйства.

Работа без спецодежды и защитных средств не допускается.

Одновременно необходимо знать о том, что спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, выдаваемые работникам дистанции, являются собственностью колледжа, поэтому работники несут материальную ответственность при утрате или порче по небрежности СИЗ.

Сроки носки специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, установлены календарные и исчисляются со дня фактической выдачи их работникам дистанции. Стирка и химчистка СИЗ производится в организациях, с которыми заключены договора.

### **6. Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами**

В соответствии с законодательством на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением кожных покровов, работники бесплатно обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами.

Потребность в выдаче мыла или аналогичного по действию смывающим средством определена 400 граммов в месяц.

### **7. Обстоятельства и причины несчастных случаев, аварий, инцидентов, пожаров, происшедших в организации и других организациях, осуществляющих однородный вид деятельности**

Обстоятельствами и причинами несчастных случаев, аварий, инцидентов, происшедших в колледже являются:

- нарушение требований Правил и инструкций по охране труда
- низкая трудовая и производственная дисциплина (алкогольное опьянение);
- некачественное проведение инструктажей по охране труда;
- формализм при проведении периодического контроля;
- некачественное обучение безопасным приемам работы;
- несоответствие оборудования и механизмов действующим нормам;
- неприменение работниками средств индивидуальной защиты;
- несвоевременное проведение испытаний, освидетельствований, осмотров и ремонтов машин, механизмов и сооружений;
- несоблюдение технологических процессов работником.
- техническая неисправность машин и оборудования
- допуск к выполнению работ повышенной опасности работника, не имеющего профессиональной подготовки
- дорожно-транспортные происшествия

- нарушение Правил пожарной безопасности

## **8. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

Расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний производится на предприятии, на основании «Правил расследования и учёта несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», утверждённых Постановлением Совета Министров Республики Беларусь 15.01.2004 г. № 30.

Расследование несчастного случая на производстве должно быть проведено в срок не более трёх дней комиссией в составе уполномоченного должностного лица дистанции, уполномоченного профсоюзного комитета, инженера по охране труда, страхователя.

Расследование профессионального заболевания проводится врачом-гигиенистом территориального центра гигиены и эпидемиологии с участием уполномоченного должностного лица нанимателя, страхователя, представителей организации здравоохранения, профсоюза. Расследование острого профессионального заболевания проводится в течение трёх дней, а хронического профессионального заболевания – четырнадцати дней после получения извещения.

Работник, получивший производственную травму, обязан немедленно сообщить об этом своему непосредственному руководителю либо при его отсутствии – коллеге по работе, который передаст сообщение руководителю. До прибытия комиссии по расследованию несчастного случая необходимо сохранить обстановку в месте травмирования, если сохранение такой обстановки не создает угрозы жизни и здоровью других работников или граждан.

Работнику запрещается приступать к работе, если его жизни или здоровью или жизни и здоровью других работников угрожает опасность- до устранения этой опасности. Об опасности работник обязан сообщить непосредственному руководителю и другим работникам.

## **9. Оказание первой помощи потерпевшим при несчастных случаях**

**9.1.** При **ушибах** следует обеспечить покой ушибленной части тела, к ушибленному месту приложить холод (лёд, холодную воду, ткань, смоченную водой). Не следует смазывать ушибленное место йодом, растирать его, делать массаж, при подозрении на ушибы внутренних органов до прибытия скорой помощи необходимо освободить пострадавшего от стесняющей его одежды и положить на ровное место.

**9.2.** При **переломах** необходимо обеспечить неподвижность кости путём наложения шин из специальных или подручных материалов (доски, планки, фанера, палки), которые должны зафиксировать прилегающие (с обеих сторон) к поломанной кости оба сустава конечности. При подозрении на перелом позвоночника пострадавшего необходимо уложить животом вниз на жёсткие носилки или

на щит из досок (дверь, крышка от стола, толстый Фанерный лист). Вопрос о его транспортировке решает только медицинский работник.

**9.3.** При **термических** ожогах в случае отсутствия пузырей (ожог первой степени) обожжённое место промывают струёй чистой воды, обрабатывают участок слабым (розового цвета) раствором марганцовокислого калия (при возможности спиртом или одеколоном), накладывают сухую стерильную повязку.

При наличии пузырей (ожог второй степени) поступают аналогичным образом, но вместе с тем так, чтобы не вскрыть пузыри; обожжённые участки обрабатывают только вокруг пузырей.

При тяжёлых ожогах с обугливанием ткани необходимо закрыть места ожогов стерильной повязкой или накрыть простынёй и одеялом в случае обширных ожогов и немедленно вызвать врача по тел. 103.

Если ожог произошёл через одежду или обувь, её необходимо немедленно, но аккуратно снять или разрезать, осторожно отделяя **от кожи**.

**9.4.** При **загорании** одежды необходимо, прежде всего, потушить пламя любым подручным материалом (одеяло, пальто и т.д.). При этом нельзя накрывать пострадавшего с головой во избежание ожога дыхательных путей и отравления токсичными веществами. Затем следует разрезать тлеющую одежду и снять её, стараясь при этом как можно меньше повреждать повреждённую поверхность.

Особые меры предосторожности должны соблюдаться, если одежда синтетическая (при горении она плавится и прилипает к телу). Запрещается очищать прикипевший полимер.

**9.5.** При **ожогах, полученных от действия электрической дуги**, делают холодные примочки 2% раствором борной кислоты. Работника обязательно направляют в медицинское заведение.

**9.6.** При **химических ожогах, полученных от крепких кислот** (серная, азотная, соляная), обожжённое место следует промыть струёй воды, затем обработать 10% раствором пищевой соды (одна чайная ложка соды на стакан воды) и вызвать «скорую помощь».

**9.7.** При **ожогах щелочами** (каустической содой, негашеной известью) обожжённое место промывают водой, затем - слабым раствором уксусной кислоты (3-6%) или раствором борной кислоты (одна чайная ложка на стакан воды), после чего поражённые участки укрыть марлей, пропитанной 5% раствором уксусной или борной кислоты.

**9.8.** При попадании **кислотного электролита** на кожу это место необходимо быстро промыть сильной струей воды, а затем раствором пищевой соды (одна чайная ложка на стакан воды); при щелочном электролите – 5% раствором борной кислоты (1/2 чайной ложки на стакан воды). Для промывания глаз следует применять 2-3% нейтрализующие растворы (1/4 чайной ложки борной кислоты на стакан воды или 1/2 чайной ложки пищевой соды на стакан воды).

**9.9.** При **тепловом** ударе пострадавшего следует вынести из закрытого помещения на свежий воздух в прохладное место, расстегнуть одежду, напоить

подсоленной водой (холодной), смочить голову и грудь холодной водой. При прекращении дыхания и его расстройстве дают вдохнуть нашатырный спирт. Если это не оказывает действия, производят искусственное дыхание «рот-рот», «рот-нос», которое делают до восстановления естественного дыхания или до прибытия скорой помощи.

**9.10.** При **обморожениях** поместить пострадавшего в теплое место, дать горячий чай или воду, обмыть поражённые места теплой водой с мылом (при возможности спиртом или одеколоном). В случаях более тяжёлых обморожений (появление пузырей) необходимо наложить на поражённые участки сухую согревающую повязку и вызвать врача.

**9.11.** При **отравлении** газами пострадавшего следует вынести (вывести) на свежий воздух или другое помещение, открыв форточки, окна, двери, дать понюхать нашатырный спирт. В случае остановки дыхания или при потере сознания приступить к искусственному дыханию типа «рот-рот», «рот-нос», которое надо делать до прибытия скорой помощи или до восстановления естественного дыхания. Если дыхание восстановилось, пострадавшего следует растереть и накрыть теплым (одеялом, пальто и т.п.)

**9.12.** При **отравлении антифризом** и другими промышленными ядами необходимо промыть желудок.

При **отравлении** кислотами желудок промывается подщелоченной или простой холодной водой путём принятия двух-трёх стаканов жидкости с последующим вывозом искусственной рвоты, а при отравлениях щелочами желудок промывают подкисленной водой (1 г. лимонной кислоты на полстакана воды или одна столовая ложка 3% раствора уксуса на стакан воды).

При отравлении свинцом или его соединениями немедленно произвести промывание желудка 0,5-1% раствором глауберовой соли.

**9.13.** При **поражении электрическим током** необходимо как можно скорее освободить пострадавшего от действия тока, так как от продолжительности этого действия зависит тяжесть электротравмы. Поэтому первым действием, оказывающего помощь, должно быть немедленное отключение той части электроустановки, которой касается пострадавший. После освобождения пострадавшего от действий электрического тока необходимо приступить к оживлению организма с помощью искусственного дыхания по способу "изо рта в рот" и наружного массажа сердца. Для проведения искусственного дыхания у пострадавшего обеспечивают проходимость дыхательных путей. После этого оказывающий помощь располагается сбоку от головы пострадавшего, делает глубокий вдох и делает энергичный выдох, вдывая воздух в рот пострадавшего, при этом нос закрывает. Затем происходит пассивный выдох у пострадавшего. Если помощь оказывает один человек, то после двух вдуваний, он сложит ладонь одной руки на нижнюю половину грудины, а пальцы приподнимает, ладонь-второй руки он кладет поверх первой поперек и надавливает, на каждые 2 вдувания - 15 надавливаний на грудину. Все это проводится до приезда медицинского работника.

## 10. Гигиена труда. Требования личной гигиены

Производственная санитария представляет собой систему организационных, гигиенических и санитарно-технических мероприятий и средств, предотвращающих воздействие на работающих вредных производственных факторов.

В целях охраны здоровья работающих и учащихся в колледже планируются мероприятия, направленные на устранение или уменьшения интенсивности и длительности воздействия на людей профессиональных вредностей.

Основными из указанных мероприятий являются:

1. Производственно-технологические: коренное изменение технологического процесса; исключение контакта с вредными и ядовитыми веществами; механизация и автоматизация производства.

2. По рациональной организации трудового процесса: рациональный режим труда и отдыха, правильное использование перерывов, рациональные объёмно-планировочные решения цехов и участков, оптимальная организация рабочих мест.

3. санитарно-технические: устройство вентиляции, отопления, освещения, оборудование санитарно-бытовых помещений.

4. По индивидуальной защите и личной гигиене: выдача защитной одежды (спецодежды), обуви, средств защиты органов дыхания, зрения, слуха и других средств индивидуальной защиты, защитных мазей, паст, моющих средств.

5. Законодательные мероприятия: по вопросам нормирования рабочего времени, гигиены труда, охране труда женщин, подростков, организация медико-санитарного обслуживания рабочих: предварительные и периодические медицинские осмотры, организация здравпунктов, бесплатная выдача молока.

Указанные мероприятия включаются в комплексные планы улучшения условий труда, в коллективные договоры.

Колледж обеспечивает своевременную и полную реализацию всех намеченных мероприятий, выделяет для этих целей необходимые материальные, трудовые и финансовые ресурсы.

## **11. Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций. Способы защиты и действия в чрезвычайных ситуациях. Пожарная безопасность. Обеспечение пожарной безопасности и противопожарного режима в организации.**

В соответствии с требованиями Концепции совершенствования государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и гражданской обороны в каждом структурном подразделении имеются запасы препаратов йода для экстренной йодной профилактики работников при возникновении чрезвычайной ситуации природного, техногенного характера и опасностей или вследствие военных действий. В случае необходимости работникам выдается необходимое количество йодсодержащих препаратов.

Каждый работник колледжа обязан четко знать и строго выполнять установленные правила пожарной безопасности, не допускать действий, могущих привести к пожару. Кроме того, каждый работник и учащийся должен ознакомиться с технологиче-

скими процессами на своих участках и знать свои обязанности в случае возникновения возгорания.

На территории, производственных и учебных зданиях колледжа запрещается:

- а) накапливать горючие отходы и размещать мусороприемники и контейнера на расстоянии менее 20 м от зданий и сооружений III, II степеней огнестойкости;
- б) оставлять неубранными скошенные травы, опавшие листья;
- в) пользоваться открытым огнем и курить в неустановленных местах;
- г) оставлять открытыми отверстия топливных баков.

Для тушения небольших очагов пожара предназначены порошковые огнетушители (ОП-5;10;50 и т.д.). Для тушения очагов загорания различных веществ и материалов, а также электроустановок под напряжением до 1000 В предназначены огнетушители углекислотный ОУ-5, ОУ-7 и порошковый. При использовании для тушения пожара воды, необходимо предварительно обесточить на объекте электрооборудование и освещение.

Каждый работник и учащийся колледжа, обнаруживший пожар или загорание обязан немедленно сообщить об этом в пожарную команду по телефону 101, приступить к тушению пожара имеющимися средствами пожаротушения (при условии, что нет угрозы жизни и здоровью самому работнику), принять меры по вызову к месту пожара должностного лица.

СОГЛАСОВАНО:

Зам.директора по АХР

\_\_\_\_\_ С.В.Билодед

Зам.директора по УПР

\_\_\_\_\_ М.В.Адамова